

Zum Wohle Aller Unbefristet

**Super-flexibel, super-kreativ, super-exzellente ...
und super-prekär? Uns reicht's!**

Wie an vielen anderen Hochschulen werden die Beschäftigungsbedingungen an der Universität Göttingen seit Jahren immer schlechter.

Das wissenschaftliche Personal ist inzwischen zu 89 Prozent befristet beschäftigt, in den Verwaltungsbereichen sind es 27 Prozent. Für die Uni ist ein solches Arrangement bequem, aber es zerstört den Alltag und die Zukunftsplanung.

Wir wollen unsere Arbeitsbedingungen an der Universität Göttingen dauerhaft verbessern und haben uns in einer Initiative zusammengeschlossen, die mit Unterstützung der Gewerkschaften ver.di und GEW mit dem Befristungsunwesen Schluss machen will.

Zusammen mit möglichst vielen Kolleg*innen wollen wir in Göttingen für eine Beschäftigung mit Perspektive kämpfen.

Unser Ziel ist eine umfassende Entfristungsregelung für alle Beschäftigten der Uni Göttingen, unabhängig von der Statusgruppe (Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen und Mitarbeiter*innen in Technik und Verwaltung). Dazu wollen wir mit der Hochschulleitung der Universität Göttingen einen Tarifvertrag aushandeln. Die Universität Göttingen ist eine Stiftung und kann daher eigenständig einen solchen Tarifvertrag verhandeln und abschließen.

Und um fair und auf Augenhöhe und letztlich erfolgreich zu verhandeln, brauchen wir eine breite Unterstützung der Kolleg*innen! Nur wenn eine Mehrheit der Beschäftigten dies auch will, haben wir eine demokratische Legitimation!



► Wie siehst du das?

Beteilige dich an unserer Online-Umfrage unter



<https://t1p.de/UniGOEunbefristet>

Oder fülle den Fragebogen auf der Rückseite aus und sende ihn zurück an:

uni-goettingen-unbefristet@posteo.de

Wie siehst du das?

Soll der Tarifvertrag Entfristung an der Universität Göttingen verhandelt werden?

An der Universität Göttingen sind in letzter Zeit immer mehr Beschäftigte aktiv geworden, um ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Welche drei zentralen Dinge willst du an deinen Arbeitsbedingungen verändern?

1. _____
2. _____
3. _____

Informationen zur Verwendung deiner Daten kannst du den Datenschutzerklärungen von ver.di oder GEW entnehmen: <https://t1p.de/verdi-Datenschutz> bzw. <https://t1p.de/GEW-Datenschutz>

Klar ist: Wir müssen mehr werden, um unser Vorhaben demokratisch legitimiert durchsetzen zu können. Tarifverhandlungen werden wir erst einfordern, wenn die Belegschaft gewerkschaftlich organisiert ist. Nur so können wir wirklich auf Augenhöhe und im Namen der Beschäftigten verhandeln. Nur eine Gewerkschaft kann die Hochschulleitung zu Tarifverhandlungen auffordern. Und nur eine Gewerkschaft kann ihre Mitglieder schützen, sollte es zu Konflikten kommen.

Ich will den Tarifvertrag Entfristung verhandeln:

- ja nein

Was bist du bereit für die Durchsetzung deiner Interessen zu tun?

- Gespräche mit meinen Kolleg*innen zu führen
 an Aktionen teilnehmen
 streiken, wenn es nötig wird

Ich

- bin bereits Gewerkschaftsmitglied
 will Gewerkschaftsmitglied werden, bitte nehmt mit mir Kontakt auf.

Name _____

Vorname _____

Telefon _____

Mail _____

Ich möchte die gewerkschaftlichen Strukturen an der Uni aktiv stärken, indem ich Kolleg*innen über aktuelle Entwicklungen informiere. Dafür möchte ich regelmäßig Informationen bekommen:

- ja nein

**Bitte ausfüllen und senden an
uni-goettingen-unbefristet@posteo.de**

Danke!